

## Договор № 10/15

д. Лупполово

«14» сентября 2015 г

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 28» д. Лупполово, в лице директора Брату В.И., действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «работодателем», с одной стороны, и \_\_\_\_\_  
Захаров

(Ф.И.О.)

именуемый(ая) в дальнейшем «Работником», с другой стороны (далее - Стороны) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

### I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности (специальности) Воспитатель, в соответствии с квалификационной категории нет, а  
(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и Должностной инструкцией, являющейся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

2. Работник принимается на работу:

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 28» д. Лупполово  
(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения работодателя)

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

\_\_\_\_\_ .  
(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника: основная.  
(основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на: \_\_\_\_\_  
неопределенный срок

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с 14.09.2015г.

7. Дата начала работы «14»сентября 2015г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью три месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

### II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в

том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

### III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

### IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы 12355 руб. 20 коп. в месяц;
- б) работнику производятся ежемесячные выплаты компенсационного характера в соответствии с Положением «Об оплате труда и материальном стимулировании работников»:

Наименование выплаты	Размер выплаты, %/руб.	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За работу в ночное время		Положения «Об оплате труда» Положением «О материальном стимулировании работников учреждения» Приказ директора
За неблагоприятные и вредные условия труда		
За работу с детьми в группах компенсирующего вида (коррекционных группах)		
За работу в выходные и нерабочие праздничные дни		
За совмещение профессий (должностей) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы		
За расширение зон обслуживания или увеличение объема работ		
За интенсивность труда связанная с освоением новых компьютерных		

программ и нормативно-правовой документации, периодов сдачи отчетности, отвечающей потребностям реализации целей деятельности МАДОУ		
Персональная надбавка	6795руб 36коп.	

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
1. Эффективность деятельности	Положение «О порядке установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам»  Положение «О материальном стимулировании»	- в соответствии с картой отчета об эффективности работы педагогических работников; - за общий педагогический стаж; - в соответствии с категорией; - работа в сельской местности.	1 раз в месяц	Определяется приказом директора, в пределах фонда оплаты труда
2. Премия по итогам работы	Положение «О материальном стимулировании»  Коллективный договор	- Юбилейные даты: 50,55,60,65, 70,75–летие; - С уходом на пенсию; - Разовые премии к праздничным датам, включая профессиональные праздники; - В связи с выполнением особо важных индивидуальных или коллективных производственных заданий	ежемесячно ежеквартально, ежегодно	в пределах экономии фонда надбавок и доплат

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки, которые установлены правилами внутреннего трудового распорядка:

- январь: первая часть заработной платы в срок с 27.01 по 30.01, заработная плата в срок до 20 числа следующего месяца;
- февраль – ноябрь: первая часть заработной платы в срок с 17 по 20 число текущего месяца, заработная плата в срок с 3 по 5 число следующего месяца;
- декабрь: первая часть заработной платы и окончательный расчет за декабрь в срок с 17 по 20 число текущего месяца.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

#### V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) 36 часов в неделю, на ставку  
(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не предоставляется.

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

**VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором**

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены не предоставляется.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):

- в связи со смертью члена его семьи и/или члену семьи умершего работника.
- в связи с тяжелым заболеванием, затратами на лечение, которые не могут быть учтены при оформлении социального вычета по ст. 219 НК РФ
- суммы единовременной материальной помощи в связи с выходом на пенсию.

**VII. Иные условия трудового договора**

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора нет.

**VIII. Ответственность сторон трудового договора**

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

**IX. Изменение и прекращение трудового договора**

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются: гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

## Х. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

### РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное автономное дошкольное  
Образовательное учреждение  
Детский сад комбинированного вида  
№ 28 д. Лупполово  
ИНН 4703032003 КПП 470301001  
Юридический адрес: Лупполово 10  
Всеволожский район, Ленинградская  
область  
188653 Тел: 8(81370)-49-169, 49-208

Директор \_\_\_\_\_ Брату В.И.  
(подпись)

### РАБОТНИК

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Адрес места жительства \_\_\_\_\_

Паспорт (иной документ, удостоверяющий  
личность) серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ кем  
выдан \_\_\_\_\_

дата выдачи « » \_\_\_\_\_ Г

\_\_\_\_\_

(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора и ознакомлен с Коллективным договором, Положением «Об оплате труда», Положением «О материальном стимулировании», и материальном стимулировании работников», Положением «О порядке установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам», Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, касающихся условий труда, охраны труда и оплаты труда.

\_\_\_\_\_

(дата и подпись работника)