

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад комбинированного вида №28» д. Лупполово

МАДОУ «ДСКВ №28» д. Лупполово

ПРИКАЗ

от 09.01.2014.

№ 3

д. Лупполово

**«О мерах по противодействию
коррупции в дошкольном
образовательном учреждении»**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и распоряжением от 18.10.2013г № 280 «О соблюдении законодательства в сфере образования»
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в дошкольном образовательном учреждении зам. директора по безопасности Иозеф В.А.
2. Ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ДОУ вменить в обязанности:
 - разработку плана по противодействию коррупции в ДОУ;
 - ведение журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ДОУ;
 - предоставление информации по перечню показателей, характеризующих деятельность учреждения по противодействию коррупции, в МАДОУ «ДСКВ» № 28 д. Лупполово.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

Брату В.И.

Иозеф В.А.
Иозеф



**План работы по противодействию
коррупции на период на 2017год
по МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 28» д. Лупполово**

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
	Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности МАДОУ ДСКВ № 28 д. Лупполово		
1.	Использование прямых телефонных линий с директором МАДОУ «ДСКВ № 28» д. Лупполово в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Постоянно	Директор ДОУ В.И.Брату
2.	Организация личного приема граждан директором ДОУ	Постоянно	Директор ДОУ В.И. Брату
3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	Постоянно	Директор ДОУ В.И. Брату
4	Соблюдение единой системы муниципальной оценки качества образования с использованием процедур: - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МАДОУ «ДСКВ № 28» д.	Май- июнь	Зам. директора про ВР Солощенко Л.Н.

	<p>Лупполово;</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание системы информирования управления образования, общественности, о качестве образования; - соблюдение единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия) 		
5.	<p>Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов. Определение ответственности должностных лиц.</p>	Постоянно	<p>Директор ДОУ В.И.Брату</p>
6.	<p>Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) .</p>	Постоянно	<p>Директор ДОУ В.И. Брату</p>
7.	<p>Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в саду при организации работы по вопросам охраны труда</p>	Постоянно	<p>Директор ДОУ В.И. Брату</p>

**План мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном
бюджетном автономном образовательном учреждении «Детский сад
комбинированного вида №28» д. Лупполово**

Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции в МАДОУ «ДСКВ № 28» д. Лупполово

Назначение ответственного за организацию и реализацию комплекса мероприятий по предотвращению коррупции в ОУ.

Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в образовательном учреждении.

Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения и целевое использование бюджетных средств.

законности формирования и расходования внебюджетных средств;

распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного в образовательное учреждение оборудования.

Выработка предложений по совершенствованию мотивации и стимулирования труда работников образовательного учреждения.

Предоставление сведений о заработной плате работников образовательного учреждения.

Обеспечение права населения на доступ к информации о деятельности ОУ:

размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике;

размещение информации о телефоне доверия министерства образования Нижегородской области и отдела по вопросам образования администрации района на информационных стендах и сайте ОУ в сети Интернет для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений;

размещение на сайте ОУ плана мероприятий по противодействию коррупции.

работа с обращениями граждан;

осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях.

Проведение разъяснительной работы с работниками ОУ:

о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением;

по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки. о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

организация антикоррупционного образования в образовательном учреждении: на педагогических советах, производственных совещаниях, Совете Учреждения, родительских собраниях;

оформление заказов на методические и учебные пособия по организации антикоррупционного образования в образовательном учреждении;

доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов.

Внедрение электронного документооборота в деятельность образовательного учреждения.

Тщательный отбор кадров в процессе комплектования.

участие представителей Совета Учреждения в составе конфликтных комиссий;

организация получения, хранения, заполнения и выдачи документов

Размещение в сети Интернет публичного отчета директора ДООУ.

Проведение анализа трудовых договоров, должностных инструкций работников образовательного учреждения и Устава с учетом интересов усиления борьбы с коррупцией. .

Оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции.